

УТВЕРЖДАЮ

руководитель агентства труда
и занятости населения
Красноярского края


В.В. Новиков

(подпись)

31.05.2021

(дата)

План мероприятий по профилактике профессиональной заболеваемости у работодателей, действующих на территории Красноярского края, на 2021 - 2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Участники	Срок исполнения
1.	Реализация мероприятий по оценке условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах	Работодатели края, на рабочих местах которых установлены случаи профессиональной заболеваемости работников	Организации, проводящие специальную оценку условий труда	1 раз в 5 лет
2.	Проведение методических часов по вопросам специальной оценки условий труда, проводимой в организациях, действующих на территории края	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	Организации, проводящие специальную оценку условий труда	2 раза в год
3.	Организация представления работодателями, на рабочих местах которых установлены случаи профессиональной заболеваемости работников, сведений о состоянии условий и охраны труда через личный кабинет интерактивного портала агентства труда и занятости населения Красноярского края	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	Работодатели, действующие на территории края, на рабочих местах которых установлены случаи профессиональной заболеваемости работников	Ежегодно

4.	<p>Информирование посредством размещения сведений на интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края о работах, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда в бюджетных и коммерческих организациях и производимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах на основе сведений Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда</p>	<p>Агентство труда и занятости населения Красноярского края</p>	<p>Работодатели, действующие на территории края</p>	<p>2 раза в год</p>
5.	<p>Организация мероприятий по защите работников от вредного воздействия шума по результатам специальной оценки условий труда, производственного контроля с учетом СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», ГОСТ 12.1.003-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Шум. Общие требования безопасности</p>	<p>ОАО «Лесосибирский ДЦК № 1», ООО УСК «Сибиряк», ОАО «Красноярский завод цветных металлов им. В.Н. Гулидова», АО «Енисейское речное пароходство», АО «КрасАвиа», АО «Красмаш»; АО «РУСАЛ Красноярск»; Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель», ООО «Красноярский металлургический завод», АО «СУЭК-Красноярск», ООО «Заполярная строительная компания», АО «ПассажирРечТранс, АО «Сибирьэнергоремонт», КГБУЗ «Красноярский краевой противотуберкулезный</p>		<p>По мере выявления</p>
6.	<p>Организация мероприятий по защите работников от вредного воздействия вибрации по результатам специальной оценки условий труда, производственного контроля с учетом СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», ГОСТ 12.1.012-2004 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Вибрационная безопасность. Общие требования</p>			<p>По мере выявления</p>
7.	<p>Организация режимов труда и отдыха работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, направленных на снижение напряженности труда,</p>			<p>Ежегодно</p>

<p>физических нагрузок по результатам специальной оценки условий труда, производственного контроля с учетом СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», МР 2.2.9.2311-07 Состояние здоровья работающих в связи с состоянием производственной среды. Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности. Методические рекомендации</p>	<p>диспансер № 1», АО «Норильскгазпром», ООО «Промышленная строительно-монтажная компания», ООО «Норильский промышленный транспорт», ООО «Медвежий ручей», ООО</p>		
<p>8. Организация режима труда и отдыха водителей транспортных средств согласно изменениям в Правилах дорожного движения Российской Федерации, внесенными Постановлением Правительства РФ от 20.12.2019 № 1733, Особенностям режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденным Приказом Минтранса России от 16.10.2020 № 424</p>	<p>«Норильскникельремонт», Филиал «Красноярская ТЭЦ-2» АО «Енисейская территорияльная генерирующая компания (ТГК-13)», СПК «Андроновский», АО «Авиакомпания «Нордстар», АО «Норильсктрансгаз», АО «Красноярский электровагоноремонтный завод», АО «Норильск Авиа», КГБУЗ «Красноярское краевое патолого-анатомическое бюро», КГБУЗ «Норильская городская больница № 2», МУП МО г. Норильска «Норильское производственное объединение пассажирского автотранспорта», ООО «Норникель Технические Сервисы»</p>		<p>Ежегодно</p>
<p>9. Реализация мероприятий по снижению вредного воздействия на работников нагревающего микроклимата с учетом СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», СП 60.13330.2016. Свод правил. Отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха. Актуализированная редакция СНиП 41-01-2003</p>			<p>По мере выявления</p>
<p>10. Реализация мероприятий по оздоровлению работников за счет пропаганды здорового образа жизни, развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе: компенсации работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях, организации и проведения физкультурных и спортивных мероприятий (мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-</p>			<p>Ежегодно</p>

<p>спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), организации и проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медцинских осмотров показаны занятия ЛФК), приобретения, содержания и обновления спортивного инвентаря), устройства новых и (или) реконструкции имеющихся помещений и площадок для занятий спортом</p>			
<p>11. Разработан методических рекомендаций по организации и проведению предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)</p>	<p>Министерство здравоохранения Красноярского края</p>	<p>Краевой центр профпатологии КГБУЗ «Краевая клиническая больница», Управление Роспотребнадзора по Красноярскому краю; Государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ-Красноярское РО ФСС РФ)</p>	<p>2021 г.</p>
<p>12. Оказание консультационной помощи работодателям, действующим на территории края, по вопросам оценки условий труда, реализации мероприятий по снижению уровня воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) трудового процесса, обеспечения работы и специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), предоставления гарантий и</p>	<p>Агентство труда и занятости населения Красноярского края</p>	<p>Работодатели, действующие на территории края</p>	<p>Постоянно</p>

	компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и др.			
13.	Выявление и распространение лучших практик оценки профессиональных рисков на рабочих местах	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	Работодатели, действующие на территории края	Постоянно
14.	Информирование о порядке финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе с использованием видеоконференцсвязи	Агентство труда и занятости населения Красноярского края, ГУ - Красноярское РО ФСС РФ	Главы муниципальных образований	Ежегодно
15.	Информирование работников по вопросам условий и охраны труда посредством использования раздаточного материала (листовок, буклетов, брошюр и пр.)	ГУ-Красноярское РО ФСС РФ	ФПКК, органы местного самоуправления края	Постоянно
16.	Проведение встреч с крупными работодателями, действующими на территории края, по ознакомлению с организацией безопасности и охраны труда	ГУ-Красноярское РО ФСС РФ	Работодатели, действующие на территории края	Ежегодно
17.	Информирование страхователей о возможности финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (распространение раздаточного материала, рассылка информационного писем, освещение вопроса на радио, телевидении, в прессе, интернет-СМИ, проведение семинаров со страхователями)	ГУ-Красноярское РО ФСС РФ	Работодатели, действующие на территории края	Ежегодно
18.	Осуществление через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственных инспекций по охране труда, профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, созданием бытовых условий для работников, обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты и правильностью их применения, предоставлением	ФПКК, членские организации ФПКК	ФПКК, членские организации ФПКК, первичные профсоюзные организации	Ежегодно

	гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, соблюдением режима труда и отдыха			
19.	Проведение разъяснительной работы с работниками и работодателями по вопросам улучшения условий труда, снижения уровня профессиональной заболеваемости, реализации прав пострадавших в результате профессионального заболевания	ФПКК, членские организации ФПКК	ФПКК, членские организации ФПКК, первичные профсоюзные организации, работники	Ежегодно
20.	Оказание методической помощи в мероприятиях по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах	ФПКК	ФПКК, членские организации ФПКК, первичные профсоюзные организации	Ежегодно
21.	Размещение в газете «Солидарность. Красноярский выпуск» информации по охране труда, профилактике профессиональной заболеваемости работников	ФПКК	ФПКК	Ежегодно
22.	Проведение обучения по охране труда в рамках «Школы молодого профсоюзного лидера»	ФПКК, членские организации ФПКК	ФПКК, членские организации ФПКК, слушатели «Школы молодого профсоюзного лидера»	Ежегодно
23.	Пропаганда здорового образа жизни: снижение потребления табачных изделий и алкоголя, привлечение работников к занятиям физической культурой, туризмом и спортом	ФПКК, членские организации ФПКК, работодатели, действующие на территории края	ФПКК, членские организации ФПКК, работодатели, действующие на территории края, краевые и федеральные органы исполнительной власти, первичные профсоюзные организации	Ежегодно
24.	Формирование перечня профессий работников, действующих на территории края, на которых фиксируются случаи профессиональной заболеваемости работников	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	Управление Роспотребнадзора по Красноярскому краю, ГУ-Красноярское РО ФСС РФ	Ежегодно

<p>25. Внесение изменений в Порядок организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края, утвержденного Постановлением Правительства Красноярского края от 22.05.2015 № 253-п, в части включения сведений о случаях установления профессиональных заболеваний работников за отчетный период</p>	<p>Агентство труда и занятости населения Красноярского края</p>	<p>Работодатели, действующие на территории края</p>	<p>2021 г.</p>
<p>26. Повышение уровня информационного обеспечения работодателей и работающих в области новейших разработок средств индивидуальной защиты путем проведения практических и обучающих семинаров, выставок средств индивидуальной защиты как отечественного, так и зарубежного производства</p>	<p>ООО «Красноярск-Восток-Сервис»</p>	<p>Работодатели, действующие на территории края</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>27. Повышение уровня информационного обеспечения работодателей в области изменений законодательства об охране труда, специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, применения лучших практик организации системы охраны труда, путем организации семинаров, консультационных и методических часов, рассылок и публикаций в журнале «Социальное партнерство. Практика региона». Участие в мероприятиях по указанной тематике с целью обмена опытом и выработки общего практического подхода к применению нормативно-правовых актов.</p>	<p>СПШК, группа компаний Сфера труда 24», ИД Социальное партнерство. Практика региона»</p>	<p>Члены СПШК. Члены Союза строителей Красноярского края. Работодатели, действующие на территории края. Профессиональное сообщество.</p>	<p>Ежегодно</p>