**ИНФОРМАЦИЯ О ПОРЯДКЕ УЧАСТИЯ В РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ***для работодателей, заключивших соглашение об участии в региональной программе
 с агентством труда и занятости населения Красноярского края (далее – Агентство)*

**ПРИВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ**

* из регионов РФ, не включенных в Перечень, утвержденный распоряжением правительства Российской Федерации от 20.04.2015 №696-р (далее – Перечень);
* по профессиям (специальностям) в соответствии с заявкой на включение инвестиционного проекта
в региональную программу (приложение № 2 к Порядку, утвержденному постановлением Правительства Красноярского края от 15.10.2015 № 548-п (в ред. постановления Правительства Красноярского края
от 21.01.2016 № 539-п)

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ (СТАТЬЯ 22.2 ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 19.04.1991 № 1032-1 «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»):**

* Заключить с каждым привлеченным работником трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее трех лет.
* Предусмотреть в трудовом договоре:
* меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления;
* порядок и условия возмещения работником работодателю средств в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки в случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения трех лет;
* случаи, при которых работник не обязан возмещать работодателю средства.
* Ознакомить каждого работника с соглашением об участии в региональной программе
до заключения с ним трудового договора.

**ПОЛУЧЕНИЕ СЕРТИФИКАТА НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

* сертификат подтверждает участие в региональной программе
* сертификат выдается по мере привлечения сотрудников из других регионов РФ

(Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.06.2015 №405н «Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы», Постановление Правительства Красноярского края от 07.12.2015 № 637-п «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получениесертификата на привлечение трудовых ресурсов, порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов»)

* Обращение работодателя в центр занятости населения по месту нахождения рабочих мест - предоставление заявки на участие в отборе работодателей, имеющих право на получение сертификата (по установленной форме), необходимых документов (справки налогового органа, ПФР, ФСС, выписка из ЕГРЮЛ/ЕГРИП – *по инициативе работодателя*).
* Процедура отбора предусматривает проверку соответствия работодателя следующим критериям:
* заключенное соглашение об участии в региональной программе,
* привлечение работников из регионов, не включенных в Перечень,
* отсутствие задолженности по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы, задолженности по выплате заработной платы,
* заключение с работником трудового договора на неопределенный срок или продолжительностью не менее трех лет,
* наличие сведений о работодателе в регистре получателей гос. услуг в сфере занятости населения,
* представление работодателем информации о потребности в работниках в органы службы занятости в установленном порядке,
* отсутствие возбужденного в отношении работодателя дела о банкротстве, ликвидации, прекращении деятельности,
* отсутствие задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды,
* отсутствие сведений о сокращении численности или штата работников,
* подтверждение ознакомления привлеченного работника с соглашением об участии в региональной программе.
* Информация (уведомление Агентства) о результатах отбора поступает работодателю в течение 13 рабочих дней

**ДАЛЕЕ - ПРИ УСЛОВИИ ПРОХОЖДЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ ОТБОРА НА ПОЛУЧЕНИЕ СЕРТИФИКАТА:**

* Для получения сертификата предоставить в Агентство копии трудовых договоров с принятыми работниками.
* Информация о готовности сертификата размещается на сайте Агентства в течение 2 рабочих дней после его подготовки
* Сертификат работодателю выдается в Агентстве в срок не более 5 рабочих дней со дня предоставления копий трудовых договоров (по доверенности) либо направляется работодателю заказным письмом..

**ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЮ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ, ПРЕДУСМОТРЕННОЙ СЕРТИФИКАТОМ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

(Постановление Правительства Красноярского края от 20.01.2016 № 20-п «Об утверждении Порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов»)

* Заключение договора на получение финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, между центром занятости населения по месту нахождения рабочих мест и работодателем:
* обращение работодателя в центр занятости населения - предоставление оригинала сертификата, копии соглашения об участии в региональной программе и заявления для заключения договора о предоставлении финансовой поддержки;
* в течение 7 рабочих дней - заключение договора либо направление работодателю уведомления об отказе.
* Получение финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом (в соответствии
с договором):
* по истечении 3-х месяцев с момента трудоустройства работника - обращение в центр занятости населения с заявлением о предоставлении финансовой поддержки, копиями трудовых договоров с каждым из работников;
* проверка соответствия работодателя установленным условиям предоставления финансовой поддержки (подтверждение сведений о поступивших за период не менее чем в течение трех месяцев страховых взносах в государственные внебюджетные фонды, предоставление копий трудовых договоров);
* перечисление средств финансовой поддержки на расчетный счет работодателя (в случае соответствия условиям), либо направление уведомления об отказе в перечислении финансовой поддержки (в случае несоответствия условиям).

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ**(по соглашению об участии в региональной программе)

* Предоставить каждому работнику меры поддержки в размере не менее 300 тыс. рублей
в течение 3х лет с момента трудоустройства.
* Производить своевременную уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.
* Не осуществлять сокращение численности или штата работников в период получения
и использования финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом.
* Ежегодно предоставлять информацию о финансовых расходах на фактически предоставленные привлеченным работникам меры поддержки.

**ВОЗВРАТ СЕРТИФИКАТА НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, ВОЗМЕЩЕНИЕ СРЕДСТВ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ, ПРЕДУСМОТРЕННОЙ СЕРТИФИКАТОМ**

* Сертификат подлежит возврату в следующих случаях:
* в отношении работодателя возбуждено производство по делу о банкротстве, либо принято решение о ликвидации юридического лица, либо прекращение физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, либо наличие сведений в регистрирующем органе о фактическом прекращении деятельности юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем;
* наличие задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды
от момента заключения соглашения об участии в региональной программедо момента истечения трех лет с даты получения средств финансовой поддержки на привлечение работника для трудоустройства.
* Финансовая поддержка подлежит возврату в следующих случаях:
* нарушениеработодателем условий соглашения об участии в региональной программе;
* расторжениеработодателем трудового договора с работником до истечения 3-х лет,
за исключением случаев, предусмотренных соглашениемоб участии в региональной программе.

*Порядок возврата финансовой поддержки установлен постановлением Правительства Красноярского края от 20.01.2016 № 20-п*

**КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ УСЛОВИЙ СОГЛАШЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, УСЛОВИЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ**

**(осуществляется Агентством)**

* Анализ информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды
* Анализ затрат работодателя на предоставление работникам мер поддержки
* В случае выявления нарушений – уведомление работодателя о необходимости возвратасредств финансовой поддержки

**!**Для работодателей предусмотрены налоговые льготы (в части средств финансовой поддержки, полученной по сертификату), соответствующие нормы введены Законом № 465-ФЗ от 29.12.2014.