Повышение мобильности трудовых ресурсов

**Повышение мобильности трудовых ресурсов для заполнения кадровой потребности инвестиционных проектов**

В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации, «Планом мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации на 2014 - 2018 годы» (распоряжение Правительства РФ от 24.04.2014 № 663-р) в Российской Федерации реализуются региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов.  
  
[Распоряжением Правительства РФ от 20.04.2015 № 696-р](https://trud.krskstate.ru/documents/detail/f7df9e7a-65c6-46f3-92e2-e48fa3feed85) утвержден перечень регионов приоритетного привлечения трудовых ресурсов, в него включено 16 субъектов РФ.   
  
В этих регионах предусмотрена финансовая поддержка работодателей, реализующих инвестиционные проекты, где требуются квалифицированные специалисты и отсутствуют необходимые специалисты среди местного населения. Поддержка предусмотрена в случае привлечения работодателем квалифицированных специалистов из других регионов России, не включенных в перечень.  
  
Задача региональных программ - привлечение на постоянное место жительства квалифицированных специалистов в трудонедостаточные территории, поэтому обязательным условием для квалифицированных специалистов из других регионов России является трудоустройство не менее чем на 3 года, а работодатели предусматривают меры поддержки семей прибывающих специалистов.  
  
**Красноярский край включен в число регионов приоритетного привлечения трудовых ресурсов.**

**Постановлением Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п утверждена**[**региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов**](https://trud.krskstate.ru/documents/detail/ffad7b92-c007-485a-a5d1-7f9aed89aa8d).

Инвестиционные проекты включаются в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов по итогам отбора. Минтрудом России утверждены требования к критериям отбора инвестиционных проектов ([*приказ от 6 мая 2015 года № 272н*](https://trud.krskstate.ru/documents/detail/3624c263-b587-4e26-b730-b70a047ec204)). Постановлением Правительства Красноярского края от 15.10.2015 № 548-п утверждены порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу ([скачать](https://trud.krskstate.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B/%D0%B4%D0%BE%D0%BA-%D1%82%D1%8B2017/548-%D0%BF%20(%D1%80%D0%B5%D0%B4.%20467-%D0%BF%20%D0%BE%D1%82%2010.08.2017)_%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BE%D0%BA%20%D0%BE%D1%82%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%B0%20%D0%B8%D0%BF.rtf)).

По итогам отбора инвестиционных проектов, работодатели заключают соглашение с агентством труда и занятости населения края об участии в региональной программе повышения трудовой мобильности. [Форма соглашения об участии в программе](https://trud.krskstate.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B/%D0%B4%D0%BE%D0%BA-%D1%82%D1%8B2017/%D1%81%D0%BE%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5.doc) утверждена Приказом агентства труда и занятости населения Красноярского края от 15.11.2015 № 93-298.   
  
Для получения финансирования из федерального бюджета региональные программы проходят согласование в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации (постановления от 02.06.2015 № 530 и от 18.08.2015 № 853).  
  
По мере трудоустройства специалистов, работодатели получают сертификаты на привлечение трудовых ресурсов (далее - сертификат). Меры, финансируемые в рамках сертификата, определяются в соответствии со спецификой каждого инвестиционного проекта и работодателя (обучение, переезд, обустройство, проживание и др.) и включены в соглашение об участии в региональной программе.  
  
Размер бюджетной поддержки составляет 225 тыс.рублей на каждого специалиста, принятого на постоянную работу (при условии, что общая сумма затрат, связанных с привлечением работника, составит не менее 300 тыс. рублей за 3 года).  
  
В соответствии с законодательством, до предоставления сертификата проводится проверка соответствия работодателя условиям предоставления сертификата. Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, порядок возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов утвержден постановлением Правительства Красноярского края от 07.12.2015 № 637-п  ([скачать](https://trud.krskstate.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B/%D0%B4%D0%BE%D0%BA-%D1%82%D1%8B2017/637-%D0%BF%20(%D0%B2%20%D1%80%D0%B5%D0%B4.%20%D0%BE%D1%82%2003.08.2017)_%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BE%D0%BA%20%D0%BF%D0%BE%20%D1%81%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%B8%D1%84%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%82%D1%83.rtf)).  
  
 [Порядок предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов, утвержденный приказом Минтруда России от 29.06.2015 № 405н.](https://trud.krskstate.ru/documents/detail/a4f85514-582b-453e-b952-546aa89108f7)  
  
Финансовая поддержка, предусмотренная сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, предоставляется работодателю после подтверждения сведений о поступивших за период не менее чем в течение трех месяцев страховых взносах в государственные внебюджетные фонды за соответствующих работников, прибывших из других регионов. Порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержден постановлением Правительства Красноярского края от 20.01.2016 № 20-п ([скачать](https://trud.krskstate.ru/documents/detail/7f777fd7-ab96-4d3d-a700-86cecbf57864)). Финансовая поддержка предоставляется работодателю на основании договора, заключенного между агентством и работодателем в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом министерства финансов Красноярского края от 09.01.2017 № 1  
  
Обязательными условиями для участия работодателя в региональной программе являются:

* отсутствие просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, отсутствие задолженности по выплате заработной платы, отсутствие задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды;
* обязательство не осуществлять сокращение численности или штата работников организации в период получения и использования финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов.

Для работодателей предусмотрены налоговые льготы (в части средств финансовой поддержки, полученной по сертификату), соответствующие нормы введены Законом № 465-ФЗ от 29.12.2014.