

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТУРУХАНСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 30.07.2025 | с. Туруханск | № 641 - п |

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Туруханского района

В соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением Туруханского районного Совета депутатов от 09.08.2013 № 25-370 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими», руководствуясь статьями 47, 48 Устава Туруханского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Туруханского района согласно приложению.

2. Постановление администрации Туруханского района от 04.12.2023 года № 937-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Туруханского района» признать утратившим силу 01.09.2025 года.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в общественно-политической газете Туруханского района «Маяк Севера» и размещению на официальном сайте Туруханского района в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Туруханского района М.С. Жосан.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2025 года.

Глава Туруханского района О.И. Шереметьев

Приложение

к постановлению администрации

Туруханского района

от 30.07.2025 № 641 - п

**Примерное положение**

**об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Туруханского района**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций (далее – Примерное положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», в соответствии с [решением](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=60155;fld=134;dst=100031) Туруханского районного Совета депутатов Красноярского края от 09.08.2013 № 25-370 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, муниципальных бюджетных и казенных учреждений дополнительного образования детей (далее - учреждения), подведомственных Управлению образования администрации Туруханского района по виду экономической деятельности «Образование», «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений».

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные [размеры](#P173) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к Примерному положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании [статьи 147](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=102527) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании [статьи 148](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100987) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании [статьи 149](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=707) Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании [статьи 153](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=715) Трудового кодекса Российской Федерации.

[Виды](#P444) и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к Примерному положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И

ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются в соответствии с [подразделом 2 раздела 2](#P64) Примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 23,8 должностных оклада руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный [уровень](#P1574) соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей) определяется Управлением образования администрации Туруханского района в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 6 к Примерному положению.

2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и поселках - до 100 человек);

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования администрации Туруханского района (далее - рабочая группа).

3.1. Управление образования администрации Туруханского района представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

3.2. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление образования администрации Туруханского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

[Виды](#P533) выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров определяются согласно приложению № 3 к Примерному положению.

[Размер](#P1468) персональных выплат руководителям учреждений и их заместителям определяется согласно приложению № 4 к Примерному положению.

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

[Размер](#P1519) выплат по итогам работы руководителям учреждений и их заместителям определяется согласно приложению № 5 к Примерному положению.

4.2. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается лицам, работающим в расположенных на территории Арктической зоны Красноярского края учреждениях, в возрасте до 40 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы.

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии с решениями Туруханского районного Совета депутатов Красноярского края от 09.08.2013 № 25-370 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими», от 02.02.2023 № 15-239 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории Туруханского района и работающих в организациях, финансируемых их бюджета района».

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

Пув = Отппн1 - Отппн2, (2)

где:

Пув - размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отппн1 - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отппн2 - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, в том числе выплат за работу на северных территориях, и выплат по итогам работы, руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению Управления образования администрации Туруханского района на срок не более 1 года.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

8. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в [абзаце первом пункта 2](#P64) настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда | Условие | Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности | доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного (муниципального) задания или бюджетной сметы <1> более 1% | 0,25 |

--------------------------------

<1> За исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты государственной (муниципальной) собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов от приносящей доход деятельности.

9. Оплата труда руководителю учреждения с долей планируемых доходов от приносящей доход деятельности в текущем году более 90% осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

и казенных образовательных

учреждений Туруханского района

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),

СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Профессиональная квалификационная группа

должностей работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | |
|  | 13049 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 13253 [<1>](#P239) |
| 2 квалификационный уровень | 13698 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | |
| 1 квалификационный уровень | 16769 |
| 2 квалификационный уровень | 17126 |
| 3 квалификационный уровень | 17883 |
| 4 квалификационный уровень | 18705 |

--------------------------------

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13776 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 15412 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 13253 |
| 2 квалификационный уровень | 13476 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 13698 |
| 2 квалификационный уровень | 14143 |
| 3 квалификационный уровень | 14631 |
| 4 квалификационный уровень | 16054 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 14143 |
| 2 квалификационный уровень | 14631 |
| 3 квалификационный уровень | 15161 |
| 4 квалификационный уровень | 16367 |

3. Профессиональные квалификационные группы должностей

работников физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 13698 |

4. Профессиональные квалификационные группы должностей

работников культуры, искусства и кинематографии,

за исключением работников краевого государственного

бюджетного учреждения «Дом работников просвещения»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | |
|  | 13698 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | |
|  | 16054 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | |
|  | 17765 |
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» | |
|  | 13049 |
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 13253 |
| 2 квалификационный уровень | 13698 |
| 4 квалификационный уровень | 15742 |

5. Профессиональные квалификационные группы должностей

медицинских и фармацевтических работников

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 14794 |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |
| 1 квалификационный уровень | 16151 |
| 2 квалификационный уровень | 17102 |
| 3 квалификационный уровень | 17799 [<1>](#P24) |
| 4 квалификационный уровень | 18597 |
| 5 квалификационный уровень | 19729 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | |
| 2 квалификационный уровень | 23720 |

--------------------------------

<1> Для должностей «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 18597 руб.

6. Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 12681 |
| 2 квалификационный уровень | 12849 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 13253 |
| 2 квалификационный уровень | 14143 |
| 3 квалификационный уровень | 14631 |
| 4 квалификационный уровень | 15742 |

7. Должности руководителей структурных подразделений

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений [<1>](#P411) | |
| 1 квалификационный уровень | 19088 |
| 2 квалификационный уровень | 19829 |
| 3 квалификационный уровень | 20667 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 2 квалификационный уровень | 14143 |
| 3 квалификационный уровень | 14631 |
| 4 квалификационный уровень | 16054 |
| 5 квалификационный уровень | 16942 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 5 квалификационный уровень | 17567 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 18193 |
| 2 квалификационный уровень | 19618 |
| 3 квалификационный уровень | 20419 |

--------------------------------

<1> Утверждена [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=125537) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

8. Должности, не предусмотренные профессиональными

квалификационными группами

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Заведующий библиотекой | 17567 |
| Художественный руководитель | 17765 |
| Специалист по охране труда | 14143 |
| Специалист по охране труда II категории | 14631 |
| Специалист по охране труда I категории | 15161 |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 18705 |

Приложение № 2

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

и казенных образовательных

учреждений Туруханского района

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ (ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Виды компенсационных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях [<1>](#P511) | 10% |
| 2 | за ненормированный рабочий день [<1>](#P511) | 10% |
| 3 | за классное руководство, кураторство [<2>](#P512) | 2700 рублей |
| 4 | ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте [<3>](#P515) |  |
| 4.2 | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 10000 рублей |
| 4.3 | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 20000 рублей |
| 5 | за заведование элементами инфраструктуры | 950 рублей |
| 6 | за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки: | за 1 час: |
| учителям русского языка, литературы | 130 рублей |
| учителям математики | 105 рублей |
| учителям начальных классов | 105 рублей |
| учителям физики, химии, иностранного языка | 50 рублей |
| учителям истории, биологии и географии | 25 рублей |
| преподавателям профессиональных образовательных учреждений | 80 рублей |
| 7 | за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» [<4>](#P518) | 2500 рублей |
| 8 | за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» [<4>](#P518) | 2500 рублей |

--------------------------------

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=486034) Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

<4> Без учета нагрузки.

Приложение № 3

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

и казенных образовательных

учреждений Туруханского района

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ

ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

Общеобразовательные учреждения, подведомственные

Управлению образования администрации Туруханского района (кроме

образовательных учреждений, осуществляющих образовательную

деятельность по адаптированным основным общеобразовательным

программам (дошкольного, начального общего, основного

общего, среднего общего образования)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Руководитель учреждения | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее - надзорных органов), срок устранения которых истек | 10% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5% |
| отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 14% |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1% |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| обеспечение развития учреждения | организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу) | 10% |
| организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней | 5% |
| организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней | 5% |
| наличие практик наставничества | 5% |
| выплаты за качество выполняемых работ | | |
| результативность деятельности учреждения | все обучающиеся 6 - 11 классов включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию | 10% |
| не менее 80% обучающихся включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание | 10% |
| не менее 30% обучающихся вовлечены в добровольческую и общественную деятельность | 5% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5% |
| Заместитель руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек | 5% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5% |
| отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения | 10% |
| своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 5% |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне | 5% |
| организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях | 5% |
| не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию "педагог-методист", "педагог-наставник" | 10% |
| выплаты за качество выполняемых работ | | |
| результативность деятельности учреждения | доля обучающихся, получивших отметки "4" и "5" по всем предметам учебного плана по результатам четвертных и годовых оценок, не ниже 50% | 10% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 5% |
| не менее 25% обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность | 5% |
| выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации | 5% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5% |

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную

деятельность по адаптированным основным общеобразовательным

программам (дошкольного, начального общего, основного

общего, среднего общего образования), подведомственные

Управлению образования администрации Туруханского района

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Руководитель организации | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек | 10% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5% |
| отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 14% |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1% |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| обеспечение развития учреждения | организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу) | 10% |
| участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях | 5% |
| наличие практик наставничества | 10% |
| выплаты за качество выполняемых работ | | |
| результативность деятельности учреждения | показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше | 5% |
| не менее 70% выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях | 5% |
| все обучающиеся 8 - 9 классов охвачены предпрофильной подготовкой в соответствии с договорами (соглашениями) о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования | 5% |
| отсутствие случаев правонарушений, суицидальных проявлений, буллинга, иных резонансных случаев с обучающимися | 5% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5% |
| Заместитель руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек | 5% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5% |
| отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения | 10% |
| своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 5% |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне | 10% |
| участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях | 10% |
| разработаны и реализуются не менее 6 программ предпрофильной подготовки | 5% |
| не менее 30% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» | 5% |
| выплаты за качество выполняемых работ | | |
| результативность деятельности учреждения | показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше | 5% |
| не менее 70% выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях | 5% |
| все обучающиеся вовлечены в программу профилактической деятельности | 5% |
| не менее 60% родителей являются активными участниками общешкольных мероприятий | 5% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5% |
|  |  |
|  |  |

Учреждения дополнительного образования, подведомственные

Управлению образования администрации Туруханского района

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Руководитель учреждения | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных и контролирующих органов | 10% |
| отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 14% |
| не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» | 5% |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1% |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| наличие дополнительных объектов управления | организация краевых массовых мероприятий, включенных в перечни краевых мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%) | 5% |
| организация работы загородных баз, оздоровительных лагерей, мобильных лабораторий, станций (за каждую единицу) | 10% |
| выплаты за качество выполняемых работ | | |
| результативность деятельности учреждения | ежегодное обновление не менее 3% дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ | 5% |
| освещение в СМИ информации о деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения | 5% |
| проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики дополнительного образования | 10% |
| размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края | 10% |
| Заместитель руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек | 5% |
| отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения | 10% |
| своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 5% |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| организация проведения мероприятий, | организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%) | 5% |
| обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне | 5% |
| не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» | 5% |
| организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе) | 10% |
| выплаты за качество выполняемых работ | | |
| результативность учреждения | ежегодное обновление не менее 3% дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ | 5% |
| освещение в СМИ информации о деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения | 5% |
| размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края | 10% |
| проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики дополнительного образования | 10% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5% |

Приложение № 4

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

и казенных образовательных

учреждений Туруханского района

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ И ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ТУРУХАНСКОГО РАЙОНА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Виды персональных выплат | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) |
| 1 | За сложность, напряженность и особый режим работы: |  |
| наличие филиалов: |  |
| до 3 (включительно) | 10% |
| свыше 3 | 20% |
| 2 | За опыт работы при наличии звания, ученой степени [<1>](#P1503) |  |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» [<2>](#P1504) | 5000 рублей |
| при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения [<2>](#P1504) | 3500 рублей |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» [<2>](#P1504) | 1750 рублей |
| при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения [<2>](#P1504) | 1750 рублей |
| 3 | За работу в сельской местности | 15% |

--------------------------------

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

и казенных образовательных

учреждений Туруханского района

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ И ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ТУРУХАНСКОГО РАЙОНА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), % |
| Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях | наличие призового места на: международном уровне | 75% |
| федеральном уровне | 50% |
| межрегиональном уровне | 35% |
| региональном уровне | 20% |
| Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году | учреждение принято надзорными органами без замечаний | 20% |
| Организация проведения важных конкурсов, мероприятий | мероприятие международного уровня | 50% |
| мероприятие федерального уровня | 40% |
| мероприятие межрегионального уровня | 30% |
| мероприятие регионального уровня | 20% |
| Участие в инновационной деятельности | реализован этап проекта | 15% |
| реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности | 30% |
| Выполнение важных работ | отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ | 20% |
| Результаты государственной итоговой аттестации | доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10% | 20% |

Приложение № 6

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

и казенных образовательных

учреждений Туруханского района

ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ФОРМИРУЕМОЙ ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И РАССЧИТЫВАЕМОЙ ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД, И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ЭТИХ УЧРЕЖДЕНИЙ (БЕЗ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Наименование типов учреждений | Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников, раз | |
| руководитель учреждения | заместители руководителя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Дошкольные образовательные учреждения | 1,5 |  |
| 2 | Общеобразовательные учреждения | 3,3 | 3,1 |
| 3 | Учреждения дополнительного образования | 4,2 | 2,6 |